

ESG-rapport 2023/24

GMR maskiner a/s



GMR maskiner a/s

Saturnvej 17
8700 Horsens
CVR: 83876611

GMR 
We care for the ground

INTRODUKTION

Beretning fra direktøren	4
Udvalgte ESG-nøgletal	5
Om GMR maskiner a/s	6
Forretningsområder	8
Mission, vision & strategi	9
FN's Verdensmål	10
GMR's grønne rejse	12

ESG- OG KLIMAREGNSKAB

Dobbelt væsentlighed	14
ESG- hoved- & nøgletal	15

ENVIRONMENT

Vores klimaregnskab	17
CO ₂ e-udledninger fordelt på områder	18
Opvarmning & indkøb	19
Produktudvikling & produktion	20
Affald & genanvendelse	21
Transport	22
Biodiversitet	23

SOCIAL

Vores medarbejdere	25
Diversitet & uddannelse	26
Socialt ansvar	27
Arbejds miljø	28
Sikkerhed	29
Vi støtter lokalt	30

GOVERNANCE

Interne politikker og ordninger	32
Bestyrelsen	33

REGNSKABSPRAKSIS

Anvendt regnskabspraksis	35
Beregningsmetode for klimaregnskabet	36
Formler	38
Emissionsfaktorer	39
Ledelsespåtegning	40



INTRODUKTION

GMR maskiner a/s

Beretning fra direktøren

Vores engagement i bæredygtighed og ansvarlig virksomhedspraksis hos GMR maskiner...

...er dybt forankret i vores værdier, som udgør fundamentet for alt, hvad vi gør. Vores værdier guider vores handlinger, beslutninger og relationer, både internt og eksternt, og de former den virksomhedskultur, vi er stolte af. Vi er overbeviste om, at et øget fokus på bæredygtighed er helt essentielt for at imødekomme krav fra kunder og samfund. De principper, der former vores virksomhedskultur og driver vores engagement i ansvarlighed, kvalitet og bæredygtighed, afspejles tydeligt i vores forpligtelse til at mindske klimaaftrykket og optræde ansvarligt over for både omverdenen og medarbejderne.

Med denne rapport ønsker vi at præsentere vores målsætninger og de konkrete initiativer, vi har iværksat for at påvirke miljøet og vores medarbejdere positivt. Vi ser et stigende fokus på bæredygtighed hos vores kunder, og som en moderne og ansvarlig virksomhed er det også vores ambition at bidrage aktivt til den grønne omstilling. Vi udvælger kompetente samarbejdspartnere og ansatte, som vi respekterer og integrerer som en vigtig del af vores firma. Corporate Social Responsibility (CSR) er vigtigt for os, og vi agerer ansvarsfuldt i forhold til diversitet, inklusion og bæredygtighed.

Vores fokus er fordelt på strategiske, energioptimerende tiltag og her-og-nu tiltag. Ledelsen ser det som sin pligt at udnytte alle såkaldte lavthængende frugter, så klimaaftrykket løbende kan forbedres med kort varsel. Samtidig stræber vi konstant efter at forbedre kvaliteten af vores produkter og sikre, at vores langtidsholdbare maskiner medvirker til en bæredygtig værdikæde, der understøttes af kundeservice og ekspertrådgivning på et meget højt niveau. Vores tilstedeværelse i marke-

det skal gøre en forskel, og vi lever op til anerkendte standarder for bæredygtighed: We walk the talk and the extra mile.

Hos GMR maskiner er vi en virksomhed med stort fokus på medarbejdertrivsel. Vi gør, hvad vi kan, for at tilbyde uddannelsesmuligheder til lærlinge og skabe inkluderende arbejdspladser ved at tilbyde flexjobs i samarbejde med kommunens jobcenter. På denne måde hjælper vi med at give så mange som muligt en mulighed for at være en del af arbejdsmarkedet.

Vores eget klimaaftryk er noget vi som anført arbejder målrettet på at nedbringe, men samtidig har vi en stor opgave med at hjælpe vores kunder i at mindske deres. Derfor arbejder vi målrettet med at forlænge levetiden på vores produkter gennem en løbende service og adgang til reservedele.

Vi har samtidigt stor fokus på at hjælpe kunderne til at kunne vedligeholde grønne arealer med mindst mulig kemi, ligesom udstyr målrettet biodiversitetsområder har stort fokus hos os. Samtidig har vi stor erfaring med at udvikle kundetilpassede maskiner, som bruger grøn energi i form af el.

For os er det vigtigt, at både vi selv og vores omgivelser kan se resultaterne af vores indsats på ESG-området. Vi håber, at denne rapport vil hjælpe med at synliggøre vores anstrengelser og vores fremskridt.

Niels Kirkegaard

Adm. direktør, GMR maskiner a/s



Udvalgte ESG-nøgletal

ESG-hoved- og nøgletal for 1. oktober 2023 – 30. september 2024

Vores ESG-regnskab giver et klart overblik over vores CO₂e-udledninger og indsatsområder inden for bæredygtighed og grøn omstilling. Ved at rapportere om ESG-nøgletal skaber vi indsigt i virksomhedens miljøpåvirkning og lægger grundlaget for fremtidig forbedring og ansvarlig vækst.

Nedenfor ses et udsnit af vores ESG-hoved-nøgletal, det fulde overblik fremgår på side 15.

46 Fuldtidsansatte
(FTE)

11% Kønsdiversitet
(Andel af kvinder)

+7.029 Tid siden sidste bemærkning
fra arbejdstilsynet (dage)

2 Lærlinge i 2022/2023

+1.925 Timers uddannelse

6 Ansatte i flexjob

990 Ton CO₂e-udledning i alt

140 Ton CO₂e-udledning i
Scope 1 og 2

850 Ton CO₂e-udledning i
Scope 3 (udvalgte)

1. oktober 2023 - 30. september 2024

Om GMR maskiner a/s

Hvad laver vi

GMR maskiner a/s er en dansk produktionsvirksomhed med dybe rødder i Horsens, hvor vi blev grundlagt i 1965 af landbrugssmeden Gunner Møller Rasmussen. Virksomheden begyndte med udviklingen af vores første græsklipper til brug i familiens frugtplantage. Siden da har vi udviklet os til at blive en stor og moderne virksomhed, nu ledet af Gunner Møller Rasmussens efterkommere sammen med en dedikeret ledelse. Gennem årene har vi fastholdt vores fokus på at levere holdbare og pålidelige løsninger, der gør en forskel for professionelle brugere i både Danmark og udlandet.

Vores historie er bygget på en stærk tradition for innovation og kvalitet, hvilket har gjort os til en førende dansk producent inden for vores felt. Vi har altid set det som vores ansvar at skabe produkter, der ikke kun opfylder kundernes behov, men også bidrager til en mere bæredygtig fremtid. Vores værdier omkring kvalitet og bæredygtighed er kernen i alt, hvad vi gør, og vi stræber konstant efter at forbedre os.

Selvom vi producerer en bred vifte af maskiner og red-

skaber, fra græsklippere til sneskrabere, er vores engagement i at skabe langtidsholdbare og miljøvenlige løsninger det, der driver os fremad. Vi ser os selv som partnere for vores kunder, hvor vi ikke blot leverer maskiner, men også sikrer, at de altid har det rette udstyr til at klare enhver udfordring. Dette engagement i kvalitet og ansvarlighed har været fundamentet for vores succes gennem alle årene.

Ved at basere os på virksomhedens stolte håndværksmæssige traditioner og samtidigt være innovative og nytænkende, vil vi løbende hjælpe vores kunder med at løse deres udfordringer i forhold til medvirke til den grønne omstilling.



Produktionsvirksomhed



Placeret i Horsens



55 ansatte



4 ejere

Produktlinjer & brands

STENSBALLE

STENSBALLE er et produktbrand, der omfatter en række specialiserede redskaber og maskiner til vedligeholdelse af græsarealer, fejning og snerydning i parker, på veje og i andre anlæg. Sortimentet inkluderer rotorklippere, cylinderklippere og slagleklippere, der er designet til effektiv græsklipping under forskellige forhold. Derudover tilbyder STENSBALLE kraftfulde fejmaskiner til at holde udendørsarealer rene samt robuste sneskrabere til effektiv snerydning. Hydraulikanlæg er også en del af sortimentet, hvilket sikrer optimal drift af redskaberne. Disse produkter er målrettet professionelle, der arbejder med landskabspleje og vejvedligeholdelse, og er kendt for deres funktionalitet og robusthed i daglig brug.



STAMA

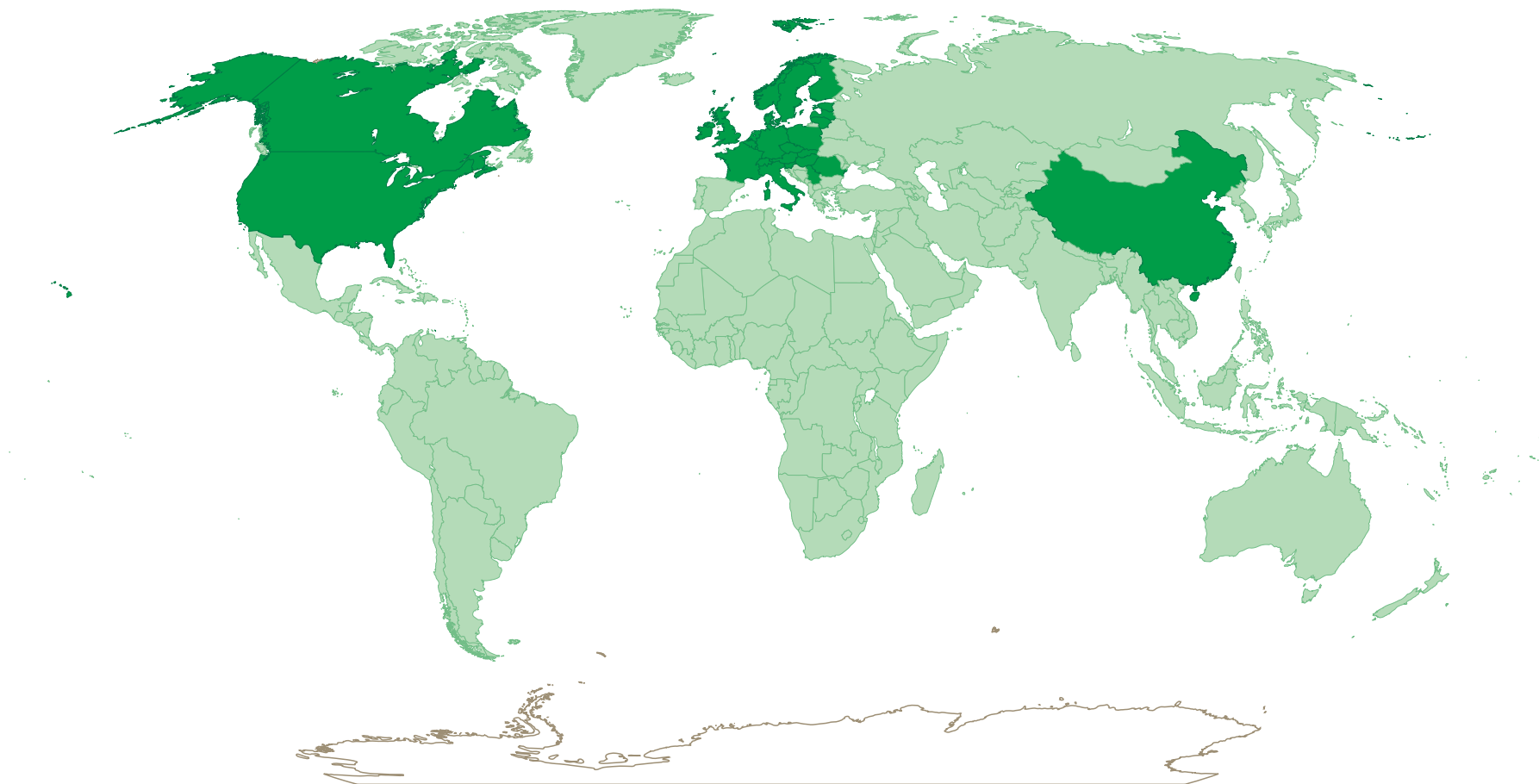
STAMA er et produktbrand under GMR maskiner, der fokuserer på at udvikle og producere specialiserede maskiner til forskellige vedligeholdelsesopgaver.

STAMA-linjen omfatter primært elkøretøjer og tilbehør, som er designet til at blive brugt i professionelle miljøer, hvor der stilles høje krav til driftssikkerhed og funktionalitet. Produkterne er skabt til at kunne klare de daglige udfordringer i forbindelse med vedligeholdelse af udendørsarealer, med et særligt fokus på at være både effektive og miljøvenlige. STAMA-mærket er kendt for sine robuste løsninger, der leverer pålidelig ydeevne under krævende forhold.



Forretningsområder

Vi sælger vores maskiner gennem et bredt forhandlernet samt direkte til både private og offentlige virksomheder. Vores kunder findes i flere dele af verden, og vi eksporterer til over 25 forskellige lande fordelt på flere kontinenter, herunder Europa, Nordamerika og Asien.



Mission, vision & strategi

Vores mission

"We care for the ground" og vi udvikler, fremstiller og leverer kvalitetsprodukter til bæredygtigt vedligehold af grønne arealer og veje, stier mv. Vi driver vores forretning med respekt for miljø og samfund.

Vores vision

Vi udvikler kontinuerligt innovative and bæredygtige løsninger, som skaber værdi for vores kunder. Vi understøtter den grønne omstilling samt vores kunders ROI (Return On Investment) via

- Ukompliceret kundeservice
- Ekspertrådgivning
- Fleksibilitet
- Langtidsholdbare løsninger

Strategiske mål

For at realisere vores vision har vi defineret klare strategiske mål, der styrker vores engagement i miljømæssige, sociale og governance (ESG) aspekter:

1. Miljømæssige Mål

GMR vil gennem en målrettet indsats sikre, at virksomhedens egen miljøbelastning bliver nedsat mest muligt. Dette sker gennem løbende fokus på at vælge de miljømæssigt bedste løsninger.

2. Sociale Mål

I GMR er vi meget beviste om, at vores menneskelige ressourcer er grundlaget for vores succes. Vi har derfor meget fokus på at være ordentlige i alt hvad vi foretager os.

3. Governance Mål

Det er vigtigt for GMR, at vi altid opfører os korrekt i forhold til det samfund, som vi er en del af. Der er stor fokus på, at vi altid overholder givne regler både skrevne og uskrevne.

Implementering af strategiske mål

GMR er en mindre virksomhed, hvorfor der sjældent er langt fra tanke til handling. Vi vil med løbende optimeringer af vores egen forretning og det værditilbud vi giver kunderne sikre, at vi løbende driver en sund forretning både økonomisk og bæredygtighedsmæssigt.

Fremtiden for GMR

I GMR vil vi fortsætte vores udvikling mod en mere bæredygtig fremtid for både os selv og ikke mindst vores kunder.

FN's Verdensmål



Hos GMR maskiner er FN's Verdensmål en integreret del af vores forretningsstrategi, fordi vi er forpligtet til at drive en ansvarlig og bæredygtig virksomhed

Vi har udvalgt en række mål, som ikke kun afspejler vores værdier, men også understøtter vores ambition om at skabe positiv forandring både internt og eksternt. Vores engagement i kvalitetsuddannelse, bæredygtig energi, anstændige arbejdsforhold, ansvarligt forbrug og produktion samt bevarelse af biodiversitet viser, hvordan vi aktivt bidrager til en mere bæredygtig fremtid. Gennem disse mål stræber vi efter at skabe langsigtede løsninger, der gavner både vores medarbejdere, vores kunder og planeten.

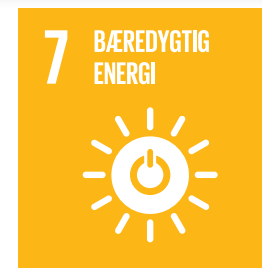


Kvalitetsuddannelse

Vi har valgt Verdensmål 4, fordi kvalitetsuddannelse er grundlaget for bæredygtig udvikling.

Hos GMR maskiner uddanner vi lærlinge og sørger for, at vores medarbejdere tilbydes relevant efteruddannelse. Ved at investere i uddannelse og kompetenceudvikling bidrager vi til en vidensbaseret økonomi og et inkluderende miljø, hvor alle får muligheden for at realisere deres fulde potentiale.

Vi er samtidig bevidst om, at stærke håndværksmæssige traditioner og kompetencer er grundlaget for, at vi kan sikre dygtige medarbejdere både nu og i fremtiden.



Bæredygtig energi

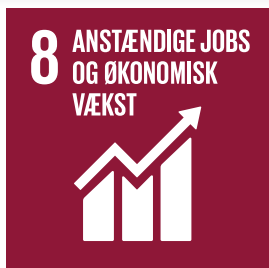
Vi støtter Verdensmål 7, der handler om at fremme bæredygtig energi.

Hos GMR maskiner arbejder vi målrettet på at reducere vores energiforbrug og bruger i dag 100% grøn strøm. Vi har implementeret flere energibesparende tiltag og opgraderer løbende til mere energieffektive løsninger både i vores kontorer og produktion. Alt dette for at hjælpe med at mindske vores klimaaftryk.

Samtidigt vil vi løbende undersøge tiltag som f.eks. solceller på taget, som kan være med til at bidrage til den grønne omstilling.



FN's Verdensmål



Anstændige jobs og økonomisk vækst

Verdensmål 8 er centralt for os, da vi stræber efter at skabe sikre og anstændige arbejdsforhold for alle ansatte.

Økonomisk vækst og social retfærdighed er tæt forbundet, og vi skaber jobmuligheder, der fremmer begge dele. Vi arbejder for anstændige jobs til alle, inklusiv udsatte grupper, og vi sikrer ligeløn for samme arbejde. Vi tilbyder også lærlingepladser, så unge kan få en tryk start på deres karriere.



Ansvarligt forbrug og produktion

Vi er engagerede i Verdensmål 12, da ansvarligt forbrug og produktion er afgørende for at mindske miljøpåvirkningen.

Vi arbejder kontinuerligt på at optimere vores produktion og processer i hele virksomheden, for at spare energi og ressourcer. Dette inkluderer korrekt håndtering af kemikalier, reduktion af madspild, systematisk affaldssortering og genanvendelse, alt sammen med fokus på at bevare ressourcerne.



Livet på land

Vi støtter Verdensmål 15, fordi biodiversitet og sunde økosystemer er vitale for menneskers overlevelse og velbefindende.

Ved at omlægge udearealer til blomsterenge, der gavner insekter og bestøvere, bidrager vi til beskyttelse af arter og skaber naturlige levesteder. Vi tager ansvar og arbejder for at bevare biodiversiteten, så kommende generationer kan nyde et rigt og varieret dyreliv.

Samtidig har vi stort fokus på at hjælpe vores kunder med at understøtte den grønne udvikling på vores udearealer.



GMR's grønne rejse

GMR har længe haft den grønne omstilling i fokus. Nedenstående er et uddrag af væsentlige tiltag og investeringer vi allerede har indført, samt et overblik over de planer vi har for de næste regnskabsår.

Før 2023/24

Udvalgte gennemførte tiltag

- Udskiftning af lysstofrør til LED.
- Frekvensstyret skruekompressor til trykluft og automatisk nattelukning af trykluft.
- Moderne flerlagsvinduer i administration.
- Efterisolering af loft.
- Overgang til 100% grøn strøm.
- Udlægning af jord til biodiversitetsarealer.

2024/25

Planlagte tiltag 2024/25

- Solceller på fabrikstag.
- Batteriløsning til opbevaring af solvarme, produceret udenfor arbejdstid.
- Overgang fra naturgas til fjernvarme/jordvarme/varmepumpe.
- Vedligeholdelsesplan for produktionsudstyr, så det holder længere.
- Periodisk lækagesøgning på bl.a. trykluftssystemet.

2025/26

Planlagte tiltag 2025/26

- Energoptimeringsanlæg.
- Udvidelse af biodiversitetsarealer.
- Optimering af produktionsanlæg med energibesparelse som mål.



ESG- & KLIMAREGNSKAB

GMR maskiner a/s



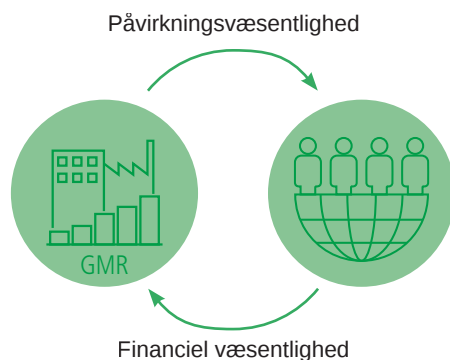
Dobbelt væsentlighed

Dobbelt væsentlighed

I vores ESG-rapport anvender vi en dobbelt væsentlighedsvurdering for at identificere og prioritere de emner, der er mest relevante for både vores virksomhed og vores interessenter. Dette bliver en dynamisk proces, hvor vi løbende vil vurdere vores tiltag og væsentligheden af de forskellige målepunkter.

Denne tilgang ser på væsentlighed fra to perspektiver: hvordan miljømæssige, sociale og governance-emner påvirker vores økonomiske præstationer, og hvordan vores aktiviteter påvirker samfundet og miljøet.

Ved at kombinere disse to perspektiver får vi en helhedsorienteret forståelse af, hvilke ESG-faktorer der er vigtigst for os, og som derfor bør prioriteres i vores strategier og rapportering.



For at vurdere hvilke områder der er væsentlige for GMR at rapportere på er der taget udgangspunkt i de fælles europæiske standarder for bæredygtighedsrapportering, ESRS (European Sustainability Reporting Standards). ESRS dækker hele spektret af miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige påvirkning, gennem hele forsyningskæden.

E1: Klima

- Energiforbrug (s. 15)
- Indkøb (s. 19)
- Opvarmning (s. 19)
- Produktudvikling (s. 20)
- Produktion (s. 20)
- Transport (s. 22)

E4: Biodiversitet økosystemer

- Biodiversitet - ændringer i arealanvendelse (s.23)

E5: Cirkulær økonomi

- Ansvarlig brug af kemi i produktionen (s. 21)
- Bortskaffelse af farligt affald (s. 21)
- Håndtering af affald (s. 21)

S1: Egen arbejdsstyrke

- Medarbejderomsætning (s. 15)
- Vores medarbejdere (s. 25)
- Overarbejde og Work-life-balance (s. 25)
- Mangfoldighed og kønsdiversitet (s. 26)
- Uddannelse og kompetenceudvikling (s. 26)
- Inklusion (s. 27)
- Arbejds miljø (s. 28)
- Sikkerhed (s. 29)

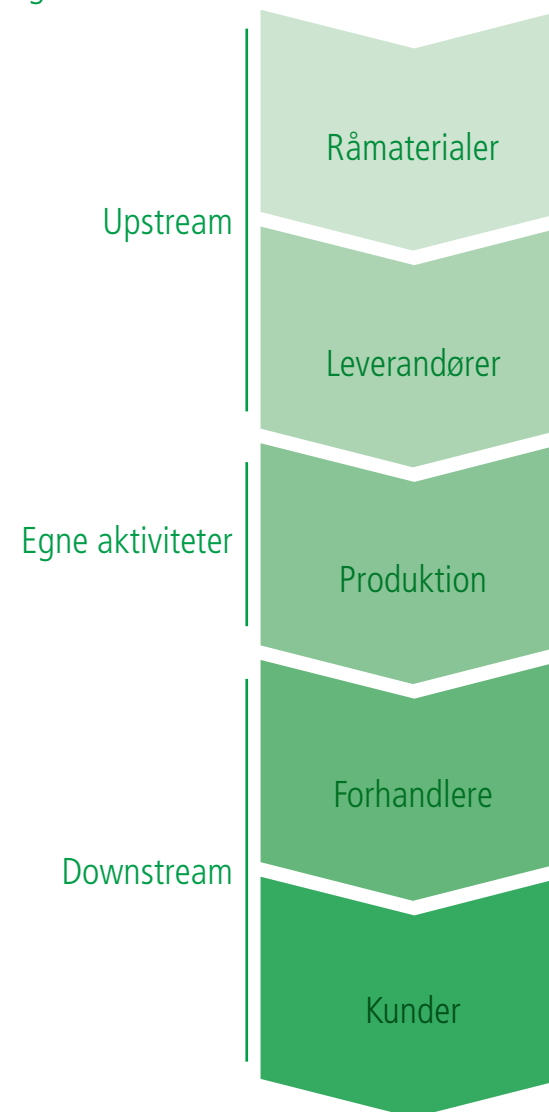
S3: Omgivende samfund

- Sponsorater og donationer (s. 30)

G1: Virksomhedens adfærd

- Lønforskel mellem køn (s. 15)
- Lønforskel mellem CEO og medarbejdere (s. 15)
- Interne politikker og ordninger (s. 32)
- Bestyrelsen (s. 33)
- Organisation (s. 32)

Forsyningskæden



ESG- hoved- & nøgletal

Environment - miljødata	Enhed	2022/23	2023/24
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Ton CO ₂ e	109	126
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Ton CO ₂ e	16	15
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Ton CO ₂ e	1.029	850
Samlet CO ₂ e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	Ton CO ₂ e	1.153	990
CO ₂ e-udledning ift. Nettoomsætning	Ton CO ₂ e / mio. DKK	0	0
CO ₂ e-udledning pr. FTE	Ton CO ₂ e / FTE	27	22
Samlet energiforbrug	GJ	1.259	1.288
Vedvarende energiandel (el)	%	78	100
Vandforbrug	m ³	307	303

Social - sociale data	Enhed	2022/23	2023/24
Ansatte (FTE)	FTE	43	46
Ansatte	Antal	48	55
Kønsdiversitet (andel af kvinder)	%	15	11
Ansatte i flexjob	Antal	2	6
Lærlinge	Antal	3	2
Uddannelsestimer	Timer	+ 3.171	+ 1.925
Medarbejderomsætning	%	15	16
Sygefravær	dage/FTE	9	9
Arbejdsulykker	Antal	0	1
Tid siden sidste ulykke	Dage		103

Governance - ledelsesdata	Enhed	2022/23	2023/24
Kønsdiversitet i bestyrelsen	%	33	33
Lønforinkel mellem køn (uden korrigering for job og kvalifikationer)	%	11	11
Lønforinkel mellem CEO og medarbejdere (uden korrigering for job og kvalifikationer)	gange	2	2

Regnskabspraksis

Virksomhedens miljøpåvirkning er beregnet som CO₂e-udledninger, lavet gennem klimakompasset, der er udviklet af Erhvervsstyrelsen. Klimakompasset bygger på GHG-protokollen, der er den førende internationale standard for opgørelse af drivhusgasudledning. GHG-protokollen deler virksomhedens udledninger op i tre kategorier, scope 1, 2 og 3.

Datagrundlag

Dataene til grundlag for beregning af hoved- og nøgletal kommer fra interne systemer, dokumenter, målinger og registreringer, samt indhentede oplysninger fra leverandører.

Kønsdiversitet

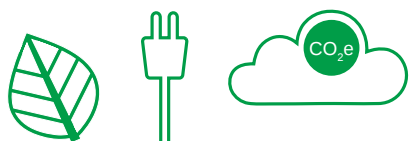
Da vi er en produktionsvirksomhed, udgør bl.a. smede og montører en stor del af vores ansatte, hvilket giver et lidt skævt rekrutteringsgrundlag fra starten. For at give et mere retvisende billede af fordelingen mellem køn, er kønsdiversiteten uddybet for alle afdelinger, se side 26.

Lønforinkel

Hos GMR maskiner har ligeløn for arbejde med samme værdi. Lønforinkellen er beregnet på ud fra alle medarbejdere, hvorved der ikke er taget højde for kompetencer, stilling, ansvar, jobindhold o.l.

Basisår

Regnskabsåret 01.10.2023 - 30.09.2024 fungerer som basisår for opstillede hoved- og nøgletal. Nærværende er GMR maskiners første ESG regnskab, det vil derfor være en baseline. Da vi ikke tidligere har målt på alle de valgte parametre vil der være større usikkerhed end normalt på nogle af de valgte målepunkter.



ENVIRONMENT

Vores klimaregnskab

12,7%

SCOPE 1

Egen forbrænding
af brændsler til
produktion, transport
m.m.



1,5%

SCOPE 2

Indkøbt el og varme.



85,8%

SCOPE 3

Andre direkte
emissioner.



Scope 1 - Direkte udledninger	Enhed	2022/23	Ton CO ₂ e	2023/24	Ton CO ₂ e	Andel
Produktion						
Brændsler brugt i produktionen	liter	88	0,19	102	0,17	0,0%
Gas til trucks	kg	120	0,36	85	0,26	0,0%
Opvarmning						
Gas til opvarmning	Nm ³	19.868	43,72	21.317	46,91	4,7%
Firmabiler						
Diesel	liter	14.206	35,69	20.179	50,70	5,1%
Benzin	liter	13.496	29,31	12.697	27,58	2,8%
Scope 1 udledninger i alt	Ton CO₂e		109,27		125,62	12,7%
Scope 2 - Indirekte udledninger						
Elektricitet (lokationsbaseret)	kWh	147.903	15,61	143.715	15,16	1,5%
Scope 2 udledninger i alt	Ton CO₂e		15,61		15,16	1,5%
Scope 3 - Andre indirekte udledninger (udvalgte)						
Indkøbte råvarer og dele til produktion (udvalgte)						
Stål	DKK	396.468	237,91	386.043	231,65	23,4%
Batterier	kg	29.512	670,46	22.475	481,26	48,6%
Indkøbte produkter og services (udvalgte)						
Elektronik (PC'er, skærme)	Antal	22	8,32	15	4,22	0,4%
Anden elektronik	DKK	57.495	3,23	74.667	4,20	0,4%
IT-services og software	DKK	1.114.667	32,48	1.004.444	29,28	3,0%
Kontorartikler	DKK	51.909	3,80	39.817	2,91	0,3%
Inventar (kontor)	DKK	81.794	5,06	0	0,00	0,0%
Arbejdstøj	DKK	81.633	4,68	89.712	5,14	0,5%
Rengøring	DKK	187.592	6,28	174.258	5,83	0,6%
Madordning	DKK	222.299	20,04	494.832	44,61	4,5%
Spildevand	m ³	307	0,24	303	0,23	0,0%
Transport						
Forretningsrejser - fly	km	3.843	0,76	8.799	1,74	0,2%
Andet						
Affald	ton	323	2,81	334	2,77	0,3%
Scope 3 udledninger fra scope 1 og 2 aktiviteter			32,45		35,79	3,6%
Scope 3 udledninger i alt	Ton CO₂e		1028,52		849,63	85,8%
Totale udledninger i alt	Ton CO₂e		1153,40		990,41	100,0%

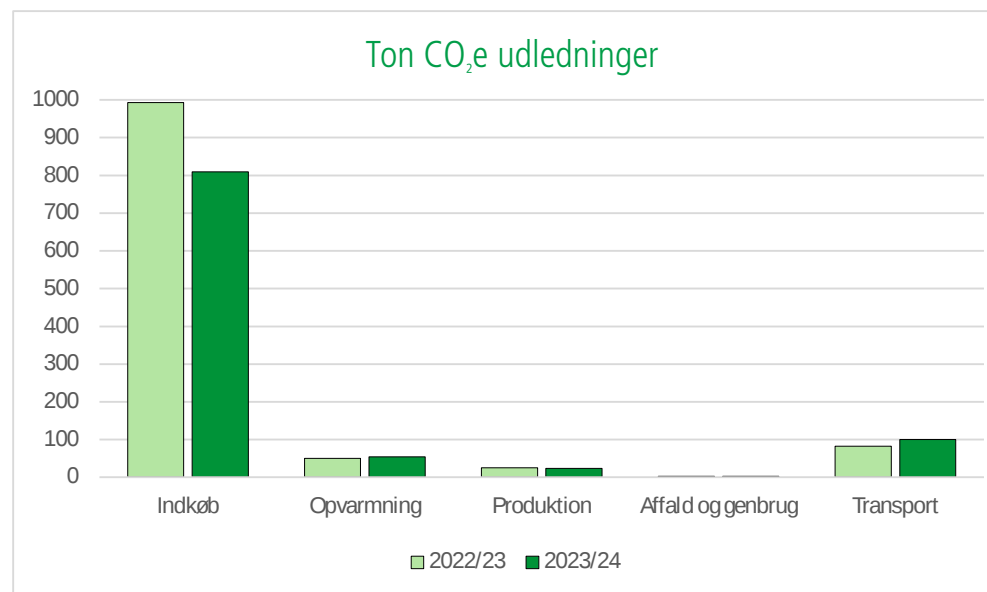
CO₂e-udledninger fordelt på områder

Områder

Hvor klimaregnskabet, efter GHG-protokollen, deler vores udledninger op i de 3 scopes, har vi valgt at kategorisere udledningerne i 5 kategorier; Indkøb, opvarmning, produktion, affald og genbrug, samt transport.

Disse kategorier danner et overblik over hvilke aktiviteter på tværs af virksomheden og forsyningskæden, som vores beregnede udledninger kommer fra.

CO ₂ e-opgørelse fordelt på områder	Enhed	2022/23	Andel	2023/24	Andel
Opvarmning	Ton CO ₂ e	50,41	4,4%	54,09	5,5%
Indkøb	Ton CO ₂ e	992,50	86,1%	809,33	81,7%
Produktion	Ton CO ₂ e	24,98	2,2%	23,75	2,4%
Affald og genbrug	Ton CO ₂ e	2,81	0,2%	2,77	0,3%
Transport	Ton CO ₂ e	82,69	7,2%	100,47	10,1%
Total		1153,40	100,0%	990,41	100,0%



Opvarmning & indkøb

Opvarmning

Når det kommer til opvarmning, bruger vi naturgas til at opvarme både kontorer og produktionslokaler. I 2023/24 brugte vi 21.317 Nm³ naturgas, der udledte 54,09 ton CO₂e. Denne udledning udgør 5,5% af vores samlede udledninger for året.

Som en del af vores energioptimeringsindsats har vi allerede skiftet vinduerne på kontorerne og efterisoleret lofterne for at reducere energitab.

For fremtiden planlægger vi at skifte til en grønnere opvarmningsløsning, som en varmepumpe eller fjernvarme, der kan opvarme både kontorerne og produktionslokalene. Dette initiativ er en del af vores kontinuerlige indsats for at reducere vores klimaaftryk og forbedre energieffektiviteten i vores virksomhed.

Opvarmning	Enhed	2022/23	Ton CO ₂ e	Andel	2023/24	Ton CO ₂ e	Andel
Gas til opvarmning	Nm ³	19.868	50,41	4,4%	21.317	54,09	5,5%
Total	Ton CO₂e			4,4%			5,5%

Indkøb	Enhed	2022/23	Ton CO ₂ e	Andel	2023/24	Ton CO ₂ e	Andel
Indkøbte råvarer og dele til produktion (udvalgte)			908,37	78,8%		712,91	72,0%
Stål	DKK	396.468	237,91	20,6%	386.043	231,65	23,4%
Batterier	kg	29.512	670,46	58,1%	22.475	481,26	48,6%
Indkøbte produkter og services (udvalgte)			84,13	7,3%		96,42	9,7%
Elektronik (PC'er, skærme)	antal	22	8,32	0,7%	15	4,22	0,4%
Anden elektronik	DKK	57.495	3,23	0,3%	74.667	4,20	0,4%
IT-services og software	DKK	1.114.667	32,48	2,8%	1.004.444	29,28	3,0%
Kontorartikler	DKK	51.909	3,80	0,3%	39.817	2,91	0,3%
Inventar	DKK	81.794	5,06	0,4%	0	0,00	0,0%
Arbejdstøj	DKK	81.633	4,68	0,4%	89.712	5,14	0,5%
Rengøring	DKK	187.592	6,28	0,5%	174.258	5,83	0,6%
Madordning	DKK	222.299	20,04	1,7%	494.832	44,61	4,5%
Spildevand	m ³	307	0,24	0,0%	303	0,23	0,0%
Total	Ton CO₂e		992,50	86,1%		809,33	81,7%

Indkøb

Hos GMR maskiner er vores produkter tæt knyttet til vores mulighed for at reducere vores CO₂e-udledninger, da langt størstedelen af vores udledning kommer fra indkøb af råvarer og dele der indgår i produkterne. En betydelig del af vores CO₂e-udledning stammer fra indkøb af stål og batterier, som alene bidrog med 712,91 ton CO₂e i regnskabsåret 2023/24. Dette svarer til hele 72,0% af vores samlede opgjorte udledninger, hvilket understreger vigtigheden af at optimere vores indkøb og søge mere bæredygtige materialer og leverandører.

Vi har også indregnet en række produkter og services, der ikke relaterer sig direkte til produktionen. Madordning er startet i maj 2023 og der har derfor ikke været udledninger til dette i hele perioden 2022/23. Disse andre indkøb udgør 9,7% af de samlede udledninger i 2023/24 og udledte i denne periode 96,42 ton CO₂e.

Produktudvikling & produktion

Produktudvikling

Vi stræber efter at udvikle maskiner der kan holde i mange år, uden unødigt brug af ressourcer. Her har vi bl.a. fokus på at sliddele skal være nemme at komme til og skal kunne udskiftes, så produkternes levetid kan forlænges.

Vores udviklingsafdeling har ligeledes et stort fokus på kvalitet og sikkerhed. Maskiner er CE-mærket, hvilket betyder at de er underlagt maskindirektivet, der pålægger os at lave en sikkerhedsgranskning på alle maskiner.

Udvikling af nye produkter foregår tværfagligt mellem salg, ingeniører og smede, for at sikre et bredt samarbejde omkring kvalitet, sikkerhed og anvendelighed i produkterne.

Vi får feedback fra brugerne, som vi konstruktivt anvender til løbende at forbedre og udvikle på vores produkter. Det har bl.a. betydet at vi udviklede en løvsuger med en elmotor, frem for en benzinmotor, for blandt andet at dæmpe støjen fra maskinen og gøre den ergonomisk bedre for brugeren.

Maskinen STAMA MK-10 blev efterfølgende kåret som vinder af Maskinleverandørernes **INNOVATIONSPRIS 2021** i kategorien 'Småmaskiner'.



Produktion

Udledningerne fra produktionen af vores produkter stammer primært fra elforbrug, svejsning af stål, samt brug af gas til trucks og brændere, samt plastindpakning af færdige produkter til forsendelse.

I januar 2023 skiftede vi til en ny elleverandør, hvilket betyder, at vi nu får vores elektricitet fra 100% vedvarende energi, specifikt fra vandkraft.

Vi har implementeret et effektivt udsugningssystem med filtre, der lever op til de gældende standarder for at sikre et sundt arbejdsmiljø.

Vores svejsegas distribueres gennem slanger fra en central enhed, hvilket reducerer risikoen for spild under transporten til svejsestationerne.

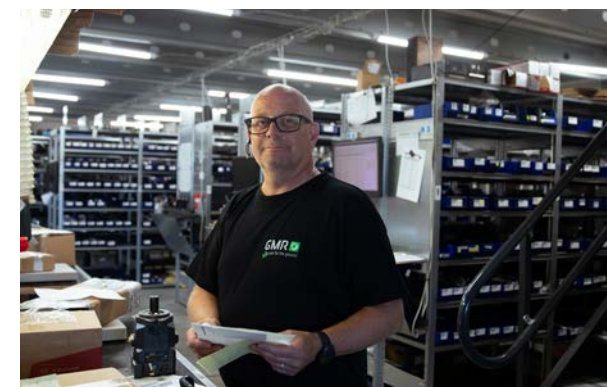
For at minimere energispild får vi årligt besøg af en ekstern konsulent, der foretager termomålinger af bygningen. Dette omfatter en grundig inspektion af installationer og rør til el, udsugning og gas, for at sikre, at alt fungerer så effektivt som muligt.

I vores tiltag vil der altid være både en økonomisk og en bred miljømæssig overvejelse.

Reservedele

Vi producerer og sælger også slid- og reservedele til vores maskiner og understøtter på den måde kundernes mulighed for at bruge og vedligeholde maskinerne i mange år frem.

Vi har mange kunder med maskiner fra 00'erne og har også flere tilbage fra 80'erne og 90'erne. Vi tilstræber altid at hjælpe alle kunderne. Hvis vi ikke kan skaffe eller producere de reservedele de mangler, vejleder vi gerne kunden omkring hvordan de kan ombygge maskinen, således den passer til de reservedele de kan få i dag.



Produktion	Enhed	2022/23	Ton CO ₂ e	Andel	2023/24	Ton CO ₂ e	Andel
Brændsler brugt i produktionen	liter	88	0,26	0,0%	102	0,23	0,0%
Gas til trucks	kg	120	0,41	0,0%	85	0,29	0,0%
Elektricitet	kWh	146.784	24,32	2,1%	140.228	23,23	2,3%
Total	Ton CO₂e		24,98	2,2%		23,75	2,4%

Affald & genanvendelse

Ansvarlig brug af kemi i produktionen

Qua vi er en produktionsvirksomhed bruger vi en række af kemiske stoffer til montering og samling af produkter, test af produkterne inden levering, samt til brug og vedligehold af egne maskiner og værktøj. Vi bruger bl.a. kølevand, spildolie, benzin og diesel, samt en række køle- smøremidler.

Alle beholdere med kemi er placeret på spildbakker, således der opsamles i tilfælde af lækage. Vi tilstræber kun at bruge det kemi der er absolut nødvendigt og søger løbende at indskrænke antallet af forskellige typer. Det har vi stadig fokus på gennem kemisk arbejdspladsvurdering og rundringer i forbindelse med vores Arbejds miljøorganisation.

Desuden har vores medarbejdere i montageafdelingen et udvalg af forskellige dåser og flasker med smøremidler stående.

Bortskaffelse af farligt affald

Vi er vores ansvar bevidst og går op i at affald fra kemi deponeres korrekt. Store beholdere afhentes af autoriserede virksomheder, der sørger for korrekt deponering. Vi står selv for at sortere mindre dåser og beholdere og afleverer disse korrekt på genbrugsstationen.

Andet farligt affald, som batterier afhentes og deponeres af leverandøren.

Håndtering af affald

0,3% af virksomhedens samlede udledninger kommer fra bortskaffelse af det affald der opstår i forbindelse med virksomhedens drift.

Vi sorterer generelt alt, hvad vi kan. Det sorterede affald kan som oftest genanvendes og "sælges" som skrot til virksomheder derv står for den videre genanvendelse. Det er både en fordel økonomisk og gavner miljøet.

Vi sorterer bl.a. jern, pap, kobberkabler, elektroniskrot, træ og plast til genanvendelse.



Transport

Transport består af udledninger fra virksomhedens firmabiler, samt forretningsrejser med fly. De samlede udledninger for transport var i 2023/24 100,47 ton CO₂e, svarende til 8,1% af vores opgjorte udledninger for regnskabsåret.

Firmabiler

Under transport er klart den tungeste post firmabiler, der udgør 8% af virksomhedens udledninger. Her kan vi gøre noget ved forbruget af benzin og diesel og derfor har vi fra januar 2024 indført en ny politik for firmabiler. Det betyder at hver gang vi udskifter en bil, skal bilerne overgå til elbil, eller hybrid. Derfor har vi pr. 30-09-2024 nu 2 elbiler og 2 hybridbiler, hvor vi samme dag sidste år kun havde 1 hybridbil.

Forretningsrejser

Forretningsrejser udleder 1,74 ton CO₂e, der udgør 0,2% af virksomhedens udledninger.

Firmabiler per 30/09	Enhed	2022/23	Andel	2023/24	Andel
El	Antal	0	0,0%	2	16,7%
Hybrid	Antal	1	9,1%	2	16,7%
Diesel	Antal	7	63,6%	4	33,3%
Benzin	Antal	3	27,3%	4	33,3%
		11	100,0%	12	100,0%

Firmabiler	Enhed	2022/23	Ton CO ₂ e	Andel	2023/24	Ton CO ₂ e	Andel
El	kWh	1.119,00	0,19	0,0%	3.487,00	0,58	0,1%
Diesel	liter	14.206	44,29	3,8%	20.179	50,70	5,1%
Benzin	liter	13.496	37,46	3,2%	12.697	27,58	2,8%
			81,94	7,1%		78,86	8,0%

Forretningsrejser	Enhed	2022/23	Ton CO ₂ e	Andel	2023/24	Ton CO ₂ e	Andel
Fly	km	3.843	0,76	0,1%	8.799	1,74	0,2%
			0,76	0,1%		1,74	0,2%

Transport i alt			82,69	7,2%		80,59	8,1%
------------------------	--	--	--------------	-------------	--	--------------	-------------

Biodiversitet

Ændringer i arealanvendelse

Hos GMR maskiner ønsker vi at bidrage til biodiversiteten, hvor det er muligt. I foråret 2023 omlagde vi cirka 400m² af vores udearealer til områder med vilde blomster, som gavner sommerfugle, bier og andre insekter. Dermed har vi skabt en inseksoase som sammen med kommunens og andre virksomheders tilsvarende tiltag kan give insekterne mulighed for at trives bedre end før.. Vi bruger ingen giftstoffer i plejen af disse områder, hvilket sikrer, at levestederne for truede arter kan bevares.

Befolkningstilvækst og ændret arealanvendelse har reduceret de naturlige levesteder for mange arter, hvor bl.a. en række insekter, bier og sommerfugle er hårdt presset. Vores bidrag på 400m² til biodiversiteten er en måde at støtte den biologiske mangfoldighed på vores industrigrund.

Udlægning af arealer til vilde blomster skaber vigtige levesteder for insekter, som er afgørende for bestøvning af planter og dermed både biodiversiteten og landbrugsproduktionen. Ved at fremme disse områder bidrager vi til et sundere og mere bæredygtigt miljø, der hjælper med at bevare truede arter og forbedre økosystemernes stabilitet.

Vi planlægger at udvide vores biodiversitetsareal yderligere i 2026.





SOCIAL

Vores medarbejdere

Vi prioriterer vores medarbejdere

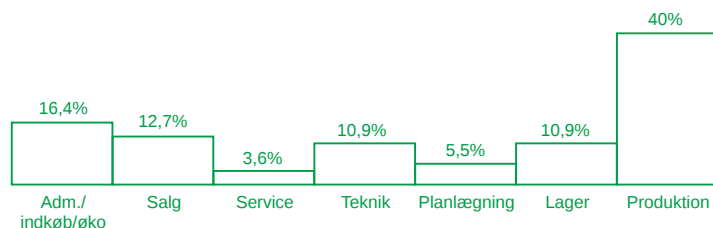
Vi har i 2023 indført kantineordning med morgenmad og middagsmad, der indeholder et bredt udvalg af sundt og varieret mad. For at fremme det sociale samvær mellem kollegaer har vi i den forbindelse opstillet langborde, så medarbejdere fra alle afdelinger sidder sammen.

Vi forsøger at bidrage til et rart kontormiljø gennem modernisering og udsmykning med kunst og levende planter på alle kontorer samt i fællesområder.

Desuden værdsætter vi alle vores medarbejders indsats ved hvert år at give julegave og påskekurv.

Vi støtter det sociale og bidrager til en god sag

GMR maskiner støtter op om socialt samvær mellem kollegaerne og giver bl.a. tilskud til årets julefrokost og medarbejdernes frokostordning. Vi har i forbindelse med opstart af et personalecykelhold sponsoreret cykeltøj til medarbejderne og har en politik om at ansatte må benytte virksomhedens faciliteter, i udvalgte tidsrum efter arbejde.



Medarbejdere fordelt på afdeling

Work-life-balance

Vi vægter Work-life-balance og forsøger altid til finde en løsning, der passer til den enkelte medarbejder. Vi har således flere medarbejdere, som arbejder deltid, herunder medarbejdere der er nået pensionsalderen, men som nu arbejder på et tilpasset timeantal.

Grundet periodevis ekstra travlhed kan det dog ikke undgås at der i produktionen forekommer overarbejde. Vi gør bl.a. brug af vikarer og flextid for at kunne imødekomme flaskehalsene og så vidt muligt give medarbejdere mulighed for selv at vælge, om de ønsker at arbejde over.

I indeværende finansår er vi blevet 7 personer flere, men omregnet til fuldtidsansatte (FTE) er det kun 3. Ansættelserne har primært været på deltid, hvor vi har haft fokus på at integrere personer i fleksjobordninger.

Det faldende forbrug af overarbejde og vikartimer er et udtryk for en forbedret planlægning og dermed et bedre flow i produktionen.

	2022/23	2023/24
Ansatte	48	55
FTE	43	46
Deltidsansatte	8	14
Ansatte i flexjob	2	6
Overarbejde per. medarb.	29	7
Vikartimer	2.404	0



Diversitet & uddannelse

Diversitet

Hos GMR maskiner er socialt ansvar en kerneværdi, og vi arbejder målrettet på at inkludere alle i vores virksomhed. Vi værdsætter mangfoldigheden i vores arbejdsstyrke og ser de forskellige baggrunde, erfaringer og perspektiver som en styrke. Vores rekruttering fokuserer på kompetencer, og vi diskriminerer ikke på baggrund af køn, alder, seksualitet, etnicitet eller lignende.

Vi opererer i en traditionelt mandedomineret branche, derfor udgør kvinder 11% af vores samlede arbejdsstyrke. I afdelinger som salg, administration, indkøb, økonomi, og planlægning er andelen af kvinder hhv. 29% og 33%.

Kønsdiversitet (% kvinder)	2022/23	2023/24
Adm/indkøb/øko	40%	33%
Salg	25%	29%
Service	-	0%
Teknik	0%	0%
Planlægning	50%	33%
Lager	0	0%
Produktion	5%	0%
	15%	11%

Uddannelse og kompetenceudvikling

Udvikling af vores medarbejderes kompetencer sker gennem forskellige metoder som sidemandsoplæring, kollegial sparring, seminarer, webinarer samt mere formel uddannelse som kurser. I perioden 2023/24 har vi investeret over 1.925 timer i uddannelse, herunder kurser, seminarer, webinarer samt oplæring af lærlinge.

2 lærlinge tilknyttet

+ 1.925 timers uddannelse



Socialt ansvar

CSR People-prisen

Vi har de sidste fire år i træk modtaget CSR People-prisen fra Horsens Kommune for vores sociale ansvarlighed. Dette skyldes blandt andet, at vi har ansat flere medarbejdere, der har haft svært ved at finde plads på arbejdsmarkedet på grund af særlige udfordringer. Ved at gøre en aktiv indsats for at inkludere personer på kanten af arbejdsmarkedet, bidrager vi til at skabe et mere inkluderende arbejdsmarked.

Hvert år tilbyder vi 2-3 lærlingepladser for at sikre uddannelsen af unge mennesker. Derudover deltager vi i Horsens Alliancen, som giver skoleelever indsigt i de muligheder, der ligger i at vælge en erhvervsuddannelse. Vi tror på, at investering i uddannelse og social ansvarlighed skaber værdi for både vores medarbejdere og samfundet som helhed.



Jobtaskercen
HORSENS ALLIANCE



Jobtaskercen
HORSENS ALLIANCE



Jobtaskercen
HORSENS ALLIANCE



Jobtaskercen
HORSENS ALLIANCE



Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøorganisation

Vi har en stærk arbejdsmiljøorganisation (AMO), der har fuld opbakning fra ledelsen. Hvert år holder vi fire AMO-møder og et årsmøde, alle struktureret og ledet af en ekstern uvildig konsulent. Dette sikrer, at vi får den nødvendige vejledning og sparring til konstant at udvikle os.

Gennem vores AMO har vi et skarpt fokus på arbejdsmiljø og ergonomi, hvor vi løbende arbejder på at forbedre forholdene for vores medarbejdere. Ad hoc opgaver bliver altid løst omgående, og AMO-møderne fungerer som et forum til opsamling og udvikling af et endnu bedre arbejdsmiljø.

Hver gang vi bliver opmærksomme på noget, der kan forbedres, starter vi en proces for at implementere mulige ændringer.

Der udføres desuden hvert 4. år en arbejdspladsvurdering (APV). Denne er sidst lavet i 2024 og de få punkter der kom ud af den, er lagt i årsplanen og vil blive løst løbende, andre punkter fra APV blev løst med det samme.

Bedre arbejdsmiljø

Vi har arbejdet intensivt med at afskaffe tunge løft i produktionen. Dette har resulteret i installation af løfteborde og fuld krandækning på alle arbejdsstationer samt indførelse af pallevogne, så komponenter kan håndteres i en ergonomisk korrekt højde. Derudover har vi uddannet flere medarbejdere med truckcertifikat og indkøbt flere trucks for at minimere manuelle løft.

For at forbedre arbejdsmiljøet yderligere har vi investeret i aflastningsmåtter på alle arbejdsstationer for at forebygge arbejdsskader hos medarbejdere med stående arbejde. Vi har også forbedret lysforholdene i hele virksomheden, hvilket har stor indflydelse på både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Derudover sørger vi for, at produktionen altid er ren og ryddelig ved at prioritere oprydning, fejning og vask af gulvene.

Investering i arbejdsmiljø

Vi har udskiftet vores CNC-drejebænk og CNC-bearbejdningsscenter til nyere modeller, der ikke bruger olie som smøremiddel. Selvom det er en økonomisk dyrere løsning, giver det et renere og bedre arbejdsmiljø.

Fordelene ved ikke at have olie i produktionen inkluderer, at medarbejderne ikke får olie på hænder og tøj, og at gulve, maskiner og overflader forbliver renere. Dette fører til færre glatte gulve og bedre luftkvalitet, da der er mindre svejserøg uden olie på emnerne.

Sikkerhed

En af grundstenene i en ansvarlig virksomhed er sikkerhed for virksomhedens ansatte.

Sikkerhed

Vi prioriterer sikkerhed på arbejdspladsen højt og har i den forbindelse en procedure for rundvisning og gennemgang af regler, sikkerhed, og ulykker ved ansættelse af nye medarbejdere. Lige som alle nye medarbejdere får udleveret vores medarbejderhåndbog, der bl.a. indeholder sikkerhedsreglerne og procedureerne ved ulykkestilfælde.

Alle medarbejdere får den nødvendige anvisning af de maskiner de benytter og opfordres altid til at komme til den nærmeste arbejdsmiljørepræsentant, hvis de ser noget iøjnefaldende eller har forslag til, hvordan vi kan forbedre arbejdsmiljøet.

Vi har i året haft en enkelt arbejdsskade på værkstedet i Horsens. En medarbejder blev ramt af et emne der ikke var spændt forsvarligt fast i en maskine inden aktivering. Hændelsen er anmeldt og Arbejdstilsynet vurderede ikke at vi som virksomhed kunne have gjort tiltag for at undgå ulykken. Der er efterfølgende blevet informeret i værkstedet om hændelsen, så vi undgår at det sker igen.

Arbejdsulykker	2022/23	2023/24	Dage siden
Hændelser*	0	0	638
Hændelser med fravær**	1	0	476
Arbejdsulykker***	0	1	103

* Hændelser er mindre ulykker sket på arbejdet, der ikke har medført sygedage.

** Hændelser med fravær er mindre ulykker sket på arbejdet, der har medført sygedage.

*** Arbejdsulykker er alvorlige ulykker sket på arbejdet.

Arbejdstilsynet

Vi har ingen anmærkninger haft fra arbejdstilsynet helt tilbage til 2005, hvor vores datagrundlag rækker tilbage til.

I 2024 har vi igen haft besøg af arbejdstilsynet, der ikke havde anmærkninger. Arbejdstilsynet udtrykte, at de var imponerede over, hvor ryddeligt og rent vi holder produktionen.

Besøg fra Arbejdstilsynet	Enhed	2022/23	2023/24
Besøg fra arbejdstilsynet	Antal	0	1
Besøg fra arbejdstilsynet m. anmærkning	Antal	0	0
Tid siden sidste bemærkning	Dage		+ 7.029
Tid siden sidste besøg	Dage		83
Anmærkning ved sidste besøg	Antal		0
Påbud ved sidste besøg	Antal		0



Vi støtter lokalt

Sponsorater og donationer

Hos GMR maskiner støtter vi aktivt op om det lokale foreningsliv og donerer til gode formål. Vi tror på, at vores bidrag kan gøre en forskel i samfundet og hjælpe med at støtte vigtige initiativer.

Siden 2018 har vi været stolte støtter af Kræftens Bekæmpelse, hvor vi donerer til landsindsamlingen og Knæk Cancer-kampagnen.

Vores engagement stopper ikke der. I 2024 deltog vi i eventet Cykelnerven og støttede både Muskelsvindfonden og Scleroseforeningen. Senest, den 1. marts 2024, donerede vi til Børne Cancer Fonden gennem vores deltagelse i eventet Fodboldtrøje Fredag.

Vi tror på at styrke vores lokalsamfund, og derfor sponsorerer vi også en række lokale sportsforeninger her i Horsens. Vi mener, at det er vigtigt at støtte nærområdet og bidrage til at bevare lokalsporten, som spiller en stor rolle i at fremme sundhed, fællesskab og glæde blandt både børn og voksne.

Vores engagement i lokale sportsforeninger er en del af vores bredere indsats for at være en ansvarlig og aktiv virksomhed i det samfund, vi er en del af.





GOVERNANCE

Interne politikker & ordninger

Organisation

GMR maskiner har en flad organisationsstruktur, der foruden en mindre ledergruppe, består af tværgående selvstyrende arbejdsgrupper, hvor alle faggrupper er repræsenteret. Det har vi valgt, for at involvere medarbejderne og styrke samarbejdet på tværs. Vi har en uformel tone i virksomheden, hvor alle kan snakke sammen på tværs af afdeling og ansvar.

Interne politikker og ordninger er fundamentet for ordentlig og ansvarlig adfærd hos både arbejdsgivere og medarbejdere hos GMR maskiner. Disse politikker hjælper med at sikre et sundt, sikkert og produktivt arbejdsmiljø, hvor alle kan trives og udvikle sig.

Medarbejderhåndbog

Vores medarbejderhåndbog indeholder detaljerede oplysninger om virksomhedens politikker, holdninger og værdier. Den fungerer som en vejledning for alle medarbejdere, så de har klare retningslinjer at følge i deres daglige arbejde.

Holdninger og værdier

GMR maskiner stræber efter at være en lønsom og ambitiøs arbejdsplads med et dynamisk arbejdsmiljø. Vi vægter gensidig tillid og respekt højt og mener, at frihed under ansvar er nøglen til medarbejdertilfredshed og effektivitet. Vi ansætter dygtige og selvstændigt tænkende mennesker, der tager ansvar og føler en stærk tilknytning til virksomheden.

MUS-samtaler

Årlige medarbejderudviklingssamtaler (MUS) er en vigtig del af vores strategi for at sikre trivsel og udvikling. Disse samtaler giver medarbejderne mulighed for at diskutere deres fremtidige karrieremuligheder, få feedback og sætte mål for deres personlige og professionelle udvikling.

Stærk AMO

Vi har en stærk arbejdsmiljøorganisation (AMO) med fuld opbakning fra ledelsen. AMO afholder fire møder om året samt et årsmøde for at sikre løbende forbedringer af arbejdsmiljøet. Ad hoc opgaver løses omgående, og AMO-møderne fungerer som et forum for opsamling og udvikling.

Arbejdspladsvurdering (APV)

Hvert tredje år gennemfører vi en omfattende arbejdspladsvurdering (APV) for at identificere og håndtere eventuelle arbejdsmiljøproblemer. Dette hjælper os med at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

GDPR

Vi er i gang med at optimere vores processer for at sikre, at vi fuldt ud overholder gældende GDPR-regler. Beskyttelsen af persondata er vigtig for os, og vi arbejder kontinuerligt på at forbedre vores håndtering af personlige oplysninger i overensstemmelse med lovgivningen.

Grønne investeringer

Vi prioriterer bæredygtighed og grøn omstilling i vores forretningsstrategi. Dette inkluderer investeringer i miljøvenlige teknologier og processer, som reducerer vores miljøpåvirkning og bidrager til en mere bæredygtig fremtid.

Kommunikation og information

Vi holder løbende vores medarbejdere opdateret gennem fællesmøder i kantinen og information på opslagstavlen. Denne åbne kommunikation sikrer, at alle er velinformerede om virksomhedens mål, politikker og aktuelle projekter.

GMR maskiner stræber konstant efter at forbedre og udvikle alle aspekter af virksomheden. Trivsel og udvikling af vores medarbejdere er centralt i vores langsigtede strategi, og vi opfordrer alle til at tage fat i deres nærmeste arbejdsmiljørepræsentant, hvis der opstår spørgsmål eller behov for støtte.

Bestyrelsen

Bestyrelsen

Hos GMR maskiner har vi valgt at have en ekstern bestyrelse. Bestyrelsen er bestående af en kvinde og to mænd, der hver især kommer med forskellige kompetencer indenfor økonomi, produktion, salg og strategi. Det har vi valgt, for at sikre uafhængighed i bestyrelsen, samt at skabe rammerne for bred faglig sparring.

Vi har en aktiv bestyrelse, der engagerer sig i alle aspekter af virksomheden og som vi inddrager i strategiske overvejelser i den daglige drift, derfor har vi ofte besøg af bestyrelsesmedlemmer mellem de faste årlige møder.

Villighed til at investere

Der er fra ledelsen og bestyrelsens side stor opbakning til vores arbejdsmiljøorganisation og stor villighed til at investere i medarbejdere og arbejdsmiljø.

Ejere og bestyrelse støtter ligeledes op om at investere i grønnere og mere ressourcebesparende løsninger.

Bestyrelsen	2022/23	2023/24
Antal personer i bestyrelsen	3	3
Kønsdiversitet i bestyrelsen - kvinder	33,3%	33,3%
Antal bestyrelsesmøder om året	4	5
Tilstædeværelse på bestyrelsesmøder	100%	93%
Arbejde, udover bestyrelsesmøderne	150 t.	200 t.





REGNSKABSPRAKSIS

GMR maskiner a/s

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsperiode

Med mindre andet er angivet, dækker rapportens ESG-opgørelser perioden fra 1. oktober 2023 til 30 september 2024.

Organisatorisk afgrænsning

ESG-opgørelser omfatter data fra virksomheden GMR maskiner a/s, CVR-nr. 83876611. Rapporteringen dækker GMR maskiners lokation i Horsens.

Drivhusgasemissioner beregnes i overensstemmelse med GHG-protokollen. Beregning af drivhusgasemissioner følger den operationelle kontroltilgang, hvilket betyder, at emissionsdata fra lokationer under operationel kontrol af GMR maskiner er inkluderet i opgørelsen af Scope 1, 2 og 3.

Beregningsmetode for klimaregnskabet

Virksomhedens CO₂e-udledninger er beregnet gennem klimakompasset, der er udviklet i samarbejde med Erhvervsstyrelsen. Klimakompasset bygger på GHG-protokollen, der er den førende internationale standard for opgørelse af drivhusgasudledning. GHG-protokollen deler virksomhedens udledninger op i tre kategorier, scope 1, 2 og 3.

Emissionsfaktorer og omregning

Virksomhedens udledninger beregnes som CO₂e-udledninger og til dette er anvendt af erhvervsstyrelsen anerkendte emissionsfaktorer. Emissionsfaktorer definerer de specifikke mængder drivhusgasser, der udledes pr. enhed forbrugt. For at kunne sammenligne og addere drivhusgasserne med forskellige emissionsfaktorerne, er udledningerne omregnet til CO₂-ækvivalenter. CO₂-ækvivalenter er en måde at omregne de enkelte udledninger til en fælles enhed, CO₂e per enhed.

Klimakompasset bruger emissionsfaktorer for hele år, faktorer brugt til denne rapport er fra året 2022. Selvom 3 fjerdedele af regnskabsåret ligger i 2023, er det valgt at bruge emissionsfaktorer for 2022, da disse siges at falde over tid. Derfor er den mest konservative faktor valgt.

Datagrundlag

Dataene til brug i virksomhedens ESG-opgørelser kommer fra udtræk fra interne systemer, dokumenter, målinger og registreringer, samt indhentede data og udtalelser fra leverandører. Dette omfatter data fra digitale og manuelle måleraflæsninger og forbrugsdata fra fakturaer.

Indhentning af data er sket med øje for Drivhusgasprotokollens fem grundlæggende regnskabsprincipper; relevans, fuldstændighed, konsistens, gennemsigtighed og nøjagtighed, der således skal være med til at sikre et troværdigt klimaregnskab.

Genberegning

I tilfælde af at der skulle identificeres væsentlige fejl i ESG-opgørelser, vil GMR maskiner opdatere disse opgørelser i den efterfølgende ESG-rapport.

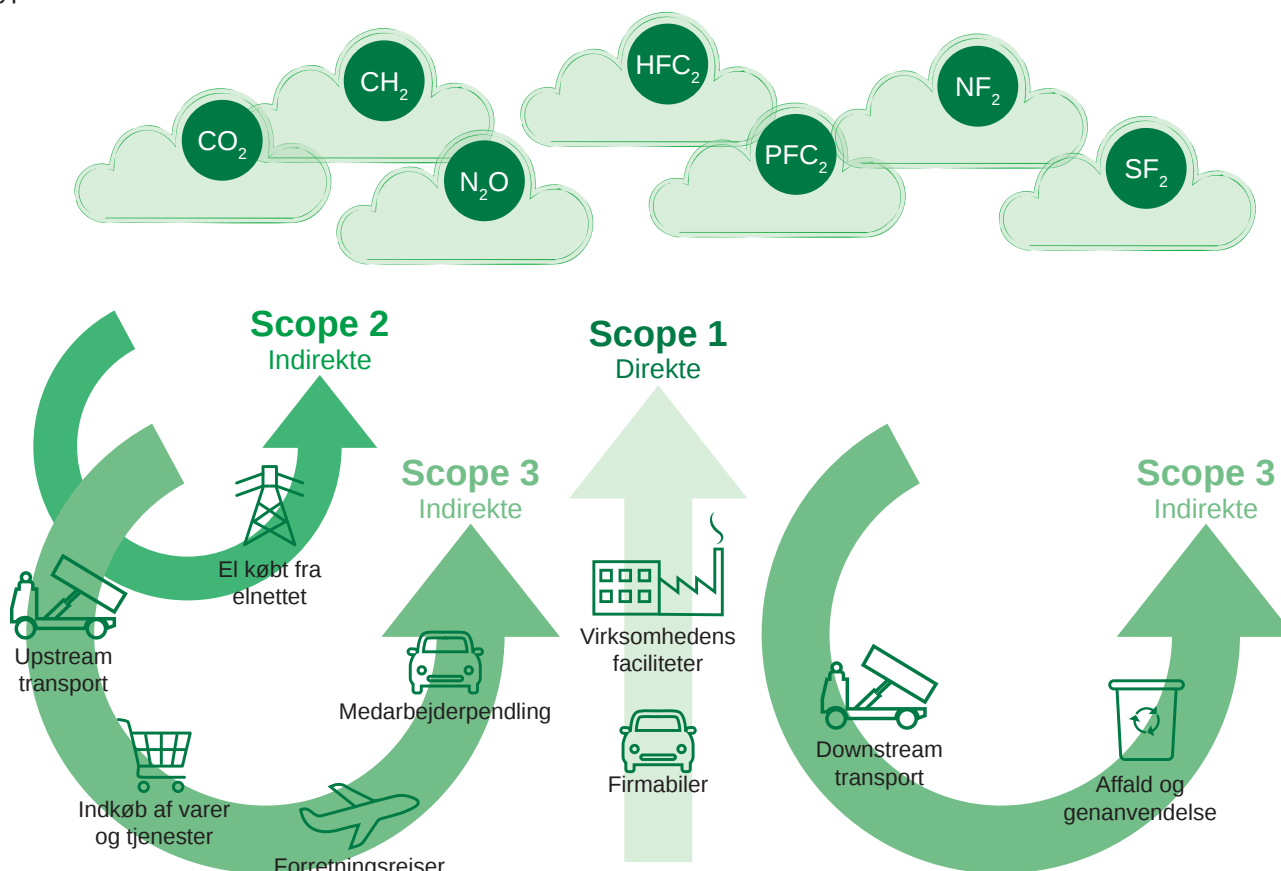
Eventuelle fremtidige ændringer i regnskabspraksis vil blive beskrevet i rapporten.

Beregningsmetode for klimaregnskabet

GHG-Protokollen

Greenhouse Gas Protocol er en internationalt anerkendt ramme for måling og styring af drivhusgasudledninger, som hjælper virksomheder med at forstå og reducere deres klimaaftryk. Protokollen blev udviklet i samarbejde mellem World Resources Institute (WRI) og World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) og har siden sin introduktion været en central standard inden for klimaregnskab og bæredygtighed.

GHG-Protokollen inddeler drivhusgasudledninger i tre kategorier, kaldet scopes, som hver repræsenterer forskellige typer af emissioner.



Scope 1

Scope 1 omfatter de direkte drivhusgasudledninger fra kilder, som virksomheden ejer eller kontrollerer. Dette inkluderer emissioner fra brændstof, der forbrændes i virksomhedens egne køretøjer og udstyr samt fra stationære kilder som kedler og ovne på virksomhedens anlæg.

Scope 2

Scope 2 dækker de indirekte drivhusgasudledninger fra produktionen af den elektricitet, varme og køling, som virksomheden forbruger. Selvom disse emissioner sker hos energiproducenten, er de et resultat af virksomhedens energiforbrug og derfor inkluderet i virksomhedens samlede klimaaftryk.

Scope 3

Scope 3 omfatter alle andre indirekte drivhusgasudledninger, der opstår i virksomhedens værdikæde. Dette inkluderer emissioner fra indkøbte varer og tjenester, affaldshåndtering, transport, forretningsrejser, og brugen af de solgte produkter. Scope 3 er ofte den største og mest komplekse kategori at beregne, da det involverer mange eksterne aktiviteter og aktører.

GHG-Protokollen hjælper virksomheder med at identificere og reducere deres miljøpåvirkning ved at give en klar ramme for måling og rapportering af drivhusgasudledninger.

Beregningsmetode uddybet

Scope 1

Hos GMR maskiner stammer vores scope 1 emissioner fra opvarmning, udledninger i produktionen og firmabiler.

Vi opvarmer vores faciliteter med naturgas og har opgjort det ud fra leverandørens fakturaer.

Vores udledninger i produktionen består bl.a. af gas til trucks og varmeblæsere, til indpakning af produkter inden fragt, samt benzin til køretøjer og plæneklippere. Dette forbrug er ligeledes dokumenteret via fakturaer.

Under firmabiler er brændstofforbruget opgjort ud fra de antal liter diesel og benzin, der er brugt ifølge leverandørernes fakturaer.

Scope 2

For GMR maskiner omfatter scope 2 emissioner udelukkende elektricitet.

Elektriciteten kommer fra virksomhedens forbrug på adressen, der herunder indeholder en andel brugt på virksomhedens ladestander. Forbruget er beregnet i kWh og er udregnet på baggrund af fjernaflæsninger af måleenheder, som er foretaget af vores leverandører.

Forbruget af el til firmabiler er udelukkende baseret på kWh brugt på virksomhedens egne ladestander. Omfanget af ladning andre steder end på virksomhedens ladere er ubetydeligt. kWh-forbruget på egne ladestander er hentet på leverandørens hjemmeside.

Opgørelsen af vores scope 2 emissioner som lokationsbaserede CO₂e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres.

Scope 3

Langt størstedelen af GMR maskiners udledninger stammer fra scope 3, som omfatter emissioner fra indkøb, transport og affald.

Vores største kilde til udledninger er indkøb af råvarer og komponenter til produktion. Da det ikke har været muligt at medregne alle komponenter, der bruges i vores produkter, har vi valgt de vigtigste, stål og batterier. Batterier opgøres i kg og efter type, mens stål opgøres i DKK på grund af de mange forskellige enheder og leverandører. Begge mængder er beregnet ud fra leverandør fakturaer.

Herudover har vi også medregnet en række af de produkter og services der ikke relaterer sig direkte til produktionen. PC'er og skærme er opgjort i antal stk,

hvor det resterende elektronik, IT-udstyr og software, er opgjort i DKK på baggrund af leverandørernes fakturaer. Kontorartikler, inventar, arbejdstøj, rengøring og madordning er opgjort i DKK, ud fra leverandørernes fakturaer. Spildevand er opgjort efter m³ og data baseret på leverandørernes måleraflæsninger.

Forretningsrejser med fly er opgjort ud fra anslået afstande i km, beregnet som transport med fly. Disse er opgjort på baggrund af informationer på bilag fra virksomhedens bogføring. Flyrejser inkluderer RFI (Radiative Forcing Index).

Affald opgøres ud fra fakturaer og kreditnotaer på afhentning af affald og skrot til genanvendelse.

Desuden omfatter en lille del af scope 3 emissioner indirekte udledninger fra scope 1 og 2 aktiviteter.

Formler

Formler for beregning af ESG hoved- og nøgletal

- CO₂e-udledning = aktivitetsdata x emissionsfaktor
- CO₂e-udledning ift. nettoomsætning = total ton CO₂e / mio. DKK nettoomsætning
- CO₂e-udledning pr. FTE = total ton CO₂e / antal FTE'er
- Samlet energiforbrug = $\sum$ (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel) + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)*3,6)
- Vedvarende energiandel (el) = vedvarende energi / samlet energi * 100
- Vandforbrug = samlet forbrug af vand
- Bioareal af græsareal = bioareal m² / græsareal m²
- Ansatte = antal ansatte pr. 30/09
- FTE = ($\sum$ samlede timer for deltidsansatte / 37) + antal fuldtidsansatte
- Kønsdiversitet (andel af kvinder) = (kvindelige ansatte / antal ansatte total) * 100
- Ansatte i flexjob = antallet af udsatte medarbejdere pr. 30/09
- Lærlinge = lærlinge tilknyttet i løbet af året
- Uddannelsestimer = samlede antal af timer brug på efteruddannelse, oplæring af lærlinge, skole, kurser, seminarer og webinarer o.l.
- Deltidsansatte = antal medarbejdere der er ansat på mindre end 37 timer
- Overarbejde = samlede timers overarbejde / FTE'er
- Vikarer = samlede antal timer indscannet på vikararer
- Medarbejderomsætning = (Ufrivillige og frivillige opsigelser inkl. pensionering) / antal ansatte * 100
- Sygefravær = antal sygedage for FTE'er (excl. sygemeldinger) / FTE'er
- Arbejdsulykker = faktiske antal af ulykker i perioden
- Kønsdiversitet i bestyrelsen = antal kvinder i bestyrelsen / antal bestyrelsesmedlemmer * 100
- Lønforskel mellem køn = gns. løn for kvinder / gns. løn for medarbejdere
- Lønforskel mellem CEO og medarbejdere = løn for CEO / gns. løn for medarbejdere
- Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder = fremmødte bestyrelsesmedlemmer / antal bestyrelsesmedlemmer * 100
- Timers bestyrelsesarbejde udover møderne = Samlede timers bestyrelsesarbejde - timer brugt på bestyrelsesmøder

Emissionsfaktorer

Område	Parameter	Enhed	Scope 1 - faktor	Scope 2 - faktor	Scope 3 - faktor
Affald	Dagrenovation	Kg CO ₂ e / Ton	0,0000	0,0000	0,0000
Affald	Farligt affald	Kg CO ₂ e / kg	0,0000	0,0000	0,0003
Affald	Papir og pap	Kg CO ₂ e / kg	0,0000	0,0000	0,0000
Affald	Plast	Kg CO ₂ e / kg	0,0000	0,0000	0,0000
Affald	Spildevand	Kg CO ₂ e / Ton	0,0000	0,0000	9,1468
Affald	Stål og jern	Kg CO ₂ e / kg	0,0000	0,0000	0,0000
Affald	Træ	Kg CO ₂ e / kg	0,0000	0,0000	0,0000
Produktion	Benzin	Kg CO ₂ e / L	2,1719	0,0000	0,7555
Produktion	Biogas	Kg CO ₂ e / Nm3	0,0014	0,0000	0,1839
Produktion	LPG	Kg CO ₂ e / Ton	3.027,6832	0,0000	349,2928
Opvarmning	Naturgas (0% biogas)	Kg CO ₂ e / Nm3	2,2006	0,0000	0,3366
Produktion	Propan	Kg CO ₂ e / L	1,5436	0,0000	0,1817
Forbrug af elektricitet	Miljødeklaration	Kg CO ₂ e / kWh	0,0000	0,1055	0,0602
Indkøb	Stål og jern (nyt)	Kg CO ₂ e / DKK	0,0000	0,0000	0,6001
Indkøb	Bærbar PC	Kg CO ₂ e / Antal	0,0000	0,0000	270,0000
Indkøb	Computer skærm	Kg CO ₂ e / Antal	0,0000	0,0000	440,0000
Indkøb	Li-ion batterier	Kg CO ₂ e / kg	0,0000	0,0000	6,3080
Indkøb	NiMH batterier	Kg CO ₂ e / kg	0,0000	0,0000	28,3800
Indkøb	Vandforbrug	Kg CO ₂ e / L	0,0000	0,0000	0,0008
Indkøb	Elektronik (andet)	Kg CO ₂ e / DKK	0,0000	0,0000	0,0562
Indkøb	Fødevarer	Kg CO ₂ e / DKK	0,0000	0,0000	0,0901
Indkøb	IT services / softwares	Kg CO ₂ e / DKK	0,0000	0,0000	0,0291
Indkøb	Rengøring	Kg CO ₂ e / DKK	0,0000	0,0000	0,0335
Indkøb	Arbejdstøj o.lign.	Kg CO ₂ e / DKK	0,0000	0,0000	0,0573
Indkøb	Kontor artikler	Kg CO ₂ e / DKK	0,0000	0,0000	0,0731
Indkøb	Møbler og inventar	Kg CO ₂ e / DKK	0,0000	0,0000	0,0619
Transport	Benzin	Kg CO ₂ e / L	2,1719	0,0000	0,6035
Transport	Diesel	Kg CO ₂ e / L	2,5123	0,0000	0,6056
Transport	Elektricitet	Kg CO ₂ e / kWh	0,0000	0,1055	0,0602
Transport	Flybenzin	Kg CO ₂ e / Person.km	0,0000	0,0000	0,1974

Kilde

Emissionsfaktorer brugt til beregning af klimaregnskabet kommer fra klimakompasset.

www.klimakompasset.dk

Ledelsespåtegning

Hos GMR maskiner er vi stolte af at præsentere vores første ESG-rapport, der markerer vores forpligtelse til at være åbne og give et indblik i vores virksomhed. Denne rapport repræsenterer et væsentligt skridt i vores rejse mod en ansvarlig og bæredygtig fremtid.

Ved at anvende den nyligt udarbejdede dobbelt væsentlighedsanalyse har vi fået et klarere billede af de risici og muligheder, der ligger foran os. Dette gælder blandt andet de stigende krav om CO₂-reduktioner samt nødvendigheden af at have en balance mellem de økonomiske resultater og vores aktiviteter påvirkning af miljøet.

Foruden vores egen bæredygtige udvikling, er vi meget bevidste om, at vi skal hjælpe vores kunder gennem en adgang til en række produkter, som kan være med til at understøtte den grønne omstilling f.eks. i form af eldrevne løsninger og produkter til understøttelse af biodiversitet.

Vi har derfor udarbejdet et frivilligt klimaregnskab, som opgør vores udledninger inden for scope 1,2 og 3 i henhold til GHG-protokollen. Dette klimaregnskab vil fungere som vores baseline for fremtidige rapporteringer, så vi kan følge udviklingen i vores udledninger over tid.

Vi forstår vigtigheden af gennemsigtighed og tillid i vores relationer og stræber efter at efterleve disse værdier i alt, hvad vi foretager os, samtidigt med at vi prioriterer et arbejdsmiljø, hvor vores medarbejdere trives, udvikler sig og har fleksibilitet til at balancere arbejde og privatliv.

I denne første version har vi primært fokus på at fortælle om vores drift, mens vi gør os de første erfaringer med dataindsamling. ESG-rapporten dækker regnskabsperioden fra 1. oktober til 30. september 2023-2024.

Tallene i ESG-rapporten er ikke verificeret af tredjepart og enkelte datasæt er ikke komplette, fordi vi endnu ikke har etableret effektive dataopsamlingsystemer på alle aktiviteter.

Hos GMR maskiner er vi bevidste om nødvendigheden af at omstille os til en mere bæredygtig drift. Vi er parate til forandring og tager samtidig bæredygtighedsagendaen alvorligt. Vi forstår, at bæredygtighed er en løbende proces, som ikke kan opnås fra dag ét. Derfor er vi omhyggelige med at udarbejde en strategi, så vi kan fokusere på de rette initiativer, der kan bringe vores virksomhed i en mere ansvarlig retning.

GMR maskiner er en produktionsvirksomhed, og når vi taler om bæredygtighed, er det afgørende også at huske på den økonomiske bæredygtighed. Uden økonomisk bæredygtighed er der ikke grundlag for at opnå miljømæssig bæredygtighed.



Vi er Danmarks førende producent af
redskaber og maskiner til renhold
af park, vej og anlæg